

Empowering the Future.

Política de Sustentabilidade — Efacec



efacec

Empowering the future

**TO PROVIDE
EFFICIENT
— ENERGY
AND —
— MOBILITY
SOLUTIONS,
DELIVERING VALUE TO OUR
CLIENTS AND SOCIETY.**



efacec

Empowering the future



Índice

PÁG.

05	MENSAGEM DE ABERTURA
06	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE
07	Princípios de Governança
07	1.1. Ética, Integridade e Transparência
07	1.2. Resiliência e Gestão de Risco
08	1.3. Respeito pelos regulamentos
08	1.4. Inovação e Qualidade
09	Princípios Ambientais
09	2.1. Descarbonização
09	2.2. Circularidade
09	2.3. Biodiversidade
10	Princípios Sociais
10	3.1. Direitos Humanos
10	3.2. Saúde e Segurança
11	3.3. Bem-estar
11	3.4. Envolvimento com a comunidade

A Sustentabilidade está no centro de tudo o que fazemos e é, por isso, a linha orientadora da nossa estratégia de negócio e do nosso propósito: criar um futuro mais inteligente para uma vida melhor.

A Efacec está empenhada em construir um futuro mais sustentável através da condução responsável do negócio, da inovação do portfólio e do desenvolvimento de produtos e soluções verdes, que respondam aos grandes desafios mundiais, ambientais e sociais, atuais e futuros.

A Efacec considera fundamental incorporar a sustentabilidade no centro das organizações e ter uma abordagem sistémica, com a colaboração de todos os stakeholders.

Enquanto empresa tecnológica que desenvolve produtos, soluções e serviços de Energia e Mobilidade, a Efacec conduz as suas atividades em direção à criação de valor para todos os stakeholders e sociedades.

As nossas decisões são, assim, orientadas pelas três dimensões da sustentabilidade: **Ambiental, Social e Governança**. Esta Política é um guia fundamental para o alinhamento de todas as partes interessadas, contribui para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas e reforça o contributo de cada uma das nossas pessoas para o modelo de Desenvolvimento Sustentável da empresa, incorporando estes princípios em todas as decisões e atividades.

Conselho de Administração,
Efacec Power Solutions

Política de Sustentabilidade

A estratégia de Negócio na Efacec é fundamentada em alinhamento com o nosso compromisso com o Desenvolvimento Sustentável.

Enquanto empresa tecnológica que desenvolve produtos, soluções e serviços de Energia, Ambiente e Mobilidade, acreditamos que podemos desempenhar um papel na resposta aos desafios globais, ambientais e sociais, conduzindo as nossas atividades com vista à criação de valor para todos os nossos *stakeholders*, respeitando sempre as práticas éticas e transparentes de governação.

As nossas decisões devem ser orientadas pelas três dimensões da sustentabilidade: **Ambiental, Social e Governação** (habitualmente designadas pela sigla em Inglês ESG). Esta Política pretende ser um guia fundamental para alinhamento de todas as partes interessadas, contribuir para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas e reforçar o contributo de cada um dos nossos colaboradores para o nosso modelo de Desenvolvimento Sustentável, incorporando estes princípios em todas as decisões e atividades.

Baseamos as nossas práticas e gestão de negócio nos seguintes princípios:

1. Princípios de Governança

Sob este princípio é nossa ambição:

Cumprir as melhores práticas de governança em todas as nossas atividades de gestão, através da promoção da tomada de decisões éticas, gestão de risco, cumprimento dos regulamentos e transparência na divulgação de informação, respeitando sempre as partes interessadas e procurando uma melhoria contínua no nosso sistema de gestão.

Garantir que em todas as nossas atividades desempenhamos as nossas funções de acordo com os nossos princípios éticos.

1.1. Ética, Integridade e Transparência:

- Rejeitar qualquer tipo de corrupção (incluindo suborno, extorsão, fraude e branqueamento de capitais) no âmbito das atividades da Efacec.
- Garantir precisão, integridade e transparência da informação fornecida aos parceiros, atuando sempre de acordo com práticas competitivas justas, assegurando a privacidade e segurança de dados de todas as partes interessadas.
- Estabelecer relações de parceria éticas, de entreajuda e cidadania com todas as partes interessadas do nosso contexto empresarial. Garantir que esta conduta é também prática comum com colegas de todos os níveis da organização, visando um processo de tomada de decisão mais colaborativo e eficiente.
- Definir a conduta ética esperada e promover este comportamento dentro da organização.

1.2. Resiliência e Gestão de Risco

- Atuar de forma preventiva, gerir os riscos, planejar as situações de emergência e assegurar a continuidade de negócio.
- Integrar princípios éticos, ambientais e sociais no processo de seleção fornecedores, fortalecendo uma relação de confiança mútua.
- Garantir o crescimento sustentado do negócio da Efacec e identificar oportunidades de mercado, através do estabelecimento de processos de decisão rigorosos e de melhoria contínua de desempenho.

1.3. Respeito pelos regulamentos:

- Respeitar normas nacionais e internacionais, adotando sempre os requisitos mais rigorosos.
- Cumprir todas as normas aplicáveis à Efacec, no âmbito da saúde e segurança, ambiente, qualidade, relações de trabalho, bem como no desenvolvimento e comercialização de sistemas, produtos e serviços.

1.4. Inovação e Qualidade:

- Antecipar, atender e superar as necessidades e expectativas dos clientes através do desenvolvimento de soluções tecnológicas inovadoras, integradoras e diferenciadoras e com valor acrescentado.
- Promover uma cultura baseada na criatividade, excelência e melhoria contínua em todos os processos, respeitando a propriedade intelectual e mantendo elevados níveis de capacidade de resposta a situações imprevistas.
- Participar ativamente nas comunidades científicas, contribuindo para a criação de ambientes tecnológicos colaborativos.

2. Princípios Ambientais

Sob este princípio é nossa ambição:

Endereçar os desafios ambientais globais quer através de uma gestão responsável das nossas operações com vista a proteger o ambiente e prevenir a poluição, quer desenvolvendo soluções amigas do ambiente.

Promover a melhoria contínua dos nossos processos e soluções através da identificação e avaliação dos riscos ambientais em todas as nossas atividades e definir ações para mitigar impactos negativos.

2.1. Descarbonização

- Alcançar metas ambiciosas de redução de Gases Efeito de Estufa (GEE) em todas as nossas operações aumentando a eficiência energética, incorporando fontes de energia renováveis, reduzindo a intensidade das emissões na nossa cadeia de valor influenciando proactivamente as principais partes interessadas.
- Contribuir para os esforços globais de descarbonização, desenvolvendo e promovendo a utilização de soluções inovadoras de baixo carbono.

2.2. Circularidade

- Maximizar os níveis de circularidade operacional através da reutilização, reciclagem, redução do consumo de materiais críticos, assegurando um processo seguro de eliminação de resíduos e realizando investigação e estudos de circularidade.
- Minimizar o consumo de água e reutilizá-lo sempre possível.
- Contribuir para o ecossistema de economia circular colaborando ativamente em simbioses industriais através do nosso diversificado portfólio.

2.3. Biodiversidade

- Avaliar os impactos sobre a biodiversidade em todas as nossas atividades de forma a prevenir a destruição dos habitats, minimizando emissões atmosféricas e fugas de contaminantes dos subsolos, efetuando tratamento das águas residuais industriais e respeitando sempre a legislação local.
- Aconselhar e ajudar os clientes a proteger o ambiente e envolver todos os nossos parceiros de operação na proteção ambiental.

3. Princípios Sociais

Sob este princípio é nossa ambição:

Alinhar as nossas estratégias e a condução de todas as nossas operações com os Princípios Universais do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC) e proactivamente tomar medidas que promovam o desenvolvimento da sociedade.

Identificar e gerir os impactos empresariais, positivos e negativos, por forma a promover um ambiente de trabalho saudável, dentro e fora das nossas instalações.

3.1. Direitos Humanos

- Proteger e promover os direitos humanos proclamados internacionalmente, rejeitando todas as formas de trabalho forçado, trabalho infantil, assédio e quaisquer práticas discriminatórias (raça, sexo, religião, opinião política, nacionalidade, origem social, idade, deficiência, orientação sexual e/ou filiação sindical).
- Promover práticas de recrutamento e seleção objetivas e isentas, com o objetivo de alcançar equidade de género e igualdade de condições e oportunidades salariais.
- Promover um sistema de compensação justo, a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- Proteger e respeitar a cultura e património locais, exigir aos nossos parceiros de negócio o respeito pelos princípios universais dos direitos humanos e rejeitar fornecedores não certificadas com origem em países de minerais de conflito.
- Aceitar sugestões de funcionários sem represálias, disponibilizar canais e mecanismos de reclamação e protegendo sempre os denunciantes.

3.2. Saúde e Segurança

- Proporcionar formação e condições adequadas de trabalho, com vista a mitigar os riscos de acidente e alcançando elevados níveis de saúde e segurança.
- Fornecer mecanismos de consulta dos colaboradores, fomentando a sua participação ativa, em questões de saúde e segurança.
- Fornecer produtos, serviços e soluções que não coloquem em risco a segurança e a saúde dos utilizadores garantindo que informação preventiva e fiável seja claramente comunicada/disponível.

- Minimizar ou mesmo eliminar potenciais riscos para a saúde e segurança nas comunidades impactadas pelas atividades da Efacec.

3.3. Bem-estar

- Contribuir para a cidadania plena na sociedade dos nossos colaboradores, proporcionando benefícios e sistemas de recompensa justos e horários de trabalho que promovam o equilíbrio da vida profissional.
- Proporcionar um ambiente de trabalho seguro que promova o bem-estar físico e psicológico, uma cultura de colaboração, de respeito mútuo, de confiança e, mecanismos que impeçam a existência de qualquer forma de assédio.
- Promover o desenvolvimento de competências pessoais e profissionais proporcionando oportunidades de aprendizagem, sistemas de avaliação, reconhecimento e progressão de carreira transparentes e justos.
- Proporcionar um ambiente de trabalho saudável, motivador e inovador, desenvolvendo programas que ofereçam autonomia e envolvam cada vez mais colaboradores em decisões operacionais e no desenvolvimento de novas soluções.

3.4. Envolvimento com a comunidade

- Procurar apoiar as principais iniciativas sociais, culturais e tecnológicas levadas a cabo pelas comunidades, baseadas no potencial e na solidez das propostas e na credibilidade e proximidade das instituições.
- Desenvolver soluções que ajudem ao desenvolvimento das comunidades, nomeadamente no que respeita à seleção de fornecedores e ao recrutamento de novos colaboradores.
- Promover a participação dos colaboradores em projetos de intervenção na comunidade.

